

## كلية التمريض- الجامعة البريطانية في مصر





## كلمة العميد

تعد كلية التمريض بالجامعة البريطانية في مصر أحد منارات العلم لعلوم التمريض والتي تضم بين جنابها نخبة من رواد التمريض في الشرق الأوسط من الأساتذة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة, وتقدم الكلية درجة البكالوريوس في علوم كما تعمل على إرساء الدعائم الأساسية

لدراسة التمريض على المستوى الجامعي من خلال تقديم مادة علمية تتوافق مع المفاهيم الحديثة للتمريض والمهارات العلمية الاكلينيكية لإعداد طالب متميز لديه الدافعية نحو التعلم المستمر ومؤهل لتقديم رعاية تمريضية شاملة لمختلف تخصصات التمريض للمرضى والاصحاء في المستشفيات والمراكز الصحية المختلفة وتوفير الخبرات التعليمية المتعددة والمتنامية في التخصصات التمريضية بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل مع القيام بأجراء الابحاث العلمية المتطورة بالإضافة إلى تقديم الاستشارات الفنية

والتدريبية للمؤسسات المجتمعية المختلفة على المستوى المحلي  
لضمان التنمية المستدامة في المجتمع.

وختاماً أسأل الله لكم ولنا التوفيق جميعاً

أ.د. مها عادل سالم

عميد كلية التمريض – الجامعة البريطانية في مصر

## معايير اختيار القيادات الأكاديمية

### أولا معايير اختيار عميد الكلية:

#### المحور الأول: الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول على درجة الأستاذية
- أن يكون للمرشح سجل علمي سواء فيما يتعلق بالأبحاث وغيرها من النشاطات العلمية
- الاشراف على الرسائل العلمية
- المشاركة في تحكيم دوريات إقليمية ومحلية
- القدرة على وضع رؤية للتطوير والتحسين في البحوث والبرامج التعليمية
- المشاركة في أنشطة الخدمات الطلابية
- النشر في دوريات دولية وإقليمية ومحلية
- المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية

#### المحور الثاني: السمات الشخصية

- لديه شخصية قيادية حاسمة عند اتخاذ القرار
- الدقة في أداء العمل.
- مهارات الاتصال الشفهي والكتابي
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي الا اذا تم إلغاؤه أو محوه
- القدرة على إنجاز المهام الموكلة إليه بكفاءة عالية
- قبول الاختلاف في الرأي
- التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والمرونة ومهارات الاقناع وغيرها من الصفات التي تمكنه من القيادة

- المهارات الذاتية: مثل المبادره والابتكار، وضبط النفس، والحكمة، والثقة.
- المهارات الإنساني: التعامل مع المرءوسين وخلق مناخ صحي يحقق الرضا
- الصبر من السمات الضرورية الواجب توافرها فى القيادة الأكاديمية

### المحور الثالث: الكفاءة القيادية

- التمتع بصفات قيادية
- الرؤية الشمولية لمختلف نشاطات العمل الجماعي، وفهم علاقات الأعضاء ببعضهم البعض داخل الجامعة.
- المشاركة الفعالة فى أعمال الجودة بالكلية
- القدرة على وضع خطة استراتيجية للكلية
- القدرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجية من المجتمع من جهة أخرى
- القدرة على وضع برامج تنفيذية مبنية على رؤية واهداف محددة وواضحة
- لديه القدرة على تنشيط الوحدات ذات الطابع الخاص
- القدرة على اشراك الأقسام التابعة له والعاملين بكافة درجاتهم الوظيفية فى عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي
- اجتياز مجموعة دورات تدريبية لاكتساب مهارات القيادة الأكاديمية والتخطيط الاستراتيجي والجودة الشاملة فى السياق الاكاديمي.

### المحور الرابع: الكفاءة الإدارية

- له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة فى ادارة الكلية
- القدرة على المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الأزمات
- له القدرة على ربط الكلية بمؤسسات المجتمعات الاهتمام المشترك

- يتبنى سياسة اللامركزية في الإدارة
- يدير الكلية من خلال لجان معاونه
- الوضوح والشفافية في التعاملات
- القدرة على استقطاب الطاقات المتميزة من المرؤوسين والاستفادة منه
- مهارة التخطيط الاستراتيجي
- الالتزام بعملية التطوير المستمر بما يتناسب مع المتغيرات الداخلية والخارجية
- القدرة على دعم المشاركة المجتمعية والأنشطة التنويرية والتثقيفية
- الامام بانظمه وقوانين العمل
- مهارات التعامل مع الحاسب الآلي.
- القدرة على حل الخلافات والمنازعات
- حسن التعامل و ادارة الاجتماعات
- اجتياز دورات الجوانب القانونية والقيادات الأكاديمية
- القدرة على صنع واتخاذ القرارات على أسس ومبادئ قانونية وأخلاقية
- يتخذ قراراته بديمقراطية
- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية

**ثانيا: وكيل الكلية (لشؤون الطلاب للدراسات العليا والبحوث لشئون خدمة المجتمع وتنمية**

**(البيئة)**

**المحور الأول: الكفاءة والنشاط العملي:**

- الحصول على درجة الأساتذية
- أن يكون للمرشح سجل علمي سواء فيما يتعلق بالأبحاث وغيرها من النشاطات العلمية

- الاشراف على الرسائل العلمية
- النشر في دوريات دولية وإقليمية ومحلية
- الماركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية
- القدرة على وضع رؤية للتطوير والتحسين في البحوث والبرامج التعليمية
- التدريس والاشراف والمشاركة في أنشطة خدمة المجتمع
- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية
- 

### المحور الثاني: السمات الشخصية.

- لديه شخصية قيادية حاسمة عند اتخاذ القرار
- الدقة في أداء العمل.
- مهارات الاتصال الشفهي والكتابي
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي الا اذا تم إلغاؤه أو محوه
- القدرة على إنجاز المهام الموكلة إليه بكفاءة عالية
- قبول الاختلاف في الرأي
- التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والمرونة ومهارات الاقناع وغيرها من الصفات التي تمكنه من القيادة

### المحور الثالث: الكفاءة القيادية والادارية

- الكفاءة التامة للتعامل مع الحاسب الآلي
- القدرة على دعم المشاركة المجتمعية وال، شطة التنويرية والتثقيفية
- المشاركة في الأنشطة الطلابية

- المشاركة في تطوير العلمية التعليمية ( إعداد المقررات التعليمية، الكتب والمؤلفات الدراسية ويمتلك القدرة على إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس واستخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم والتقييم).
- الوضوح والشفافية في التعاملات
- الإلمام بأنظمة قوانين العمل
- يمتلك القدرة على إبرام اتفاقيات توائمه مع جامعات اخرى اجنبية ودوريات اجنبية
- القدرة على دعم المشاركة المجتمعية والأنشطة التنويرية والتثقيفية
- القدرة على عمل أنشطة صحية وتثقيفية وتنويرية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- المشاركة في الأنشطة الطلابية

### خامسا: معايير اختيار رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية:

#### -الكفاءة القيادية والإدارية

- أن يكون له رؤية مستقبلية بالنسبة للقسم.
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة بالكلية.
- لديه الخبرة بالعملية التعليمية والتدريس في مجال التخصص بالقسم
- الحصول على دورات في الإدارة
- يمتلك القدرة على التعاون
- حسن التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- المهارة في التعامل مع المشكلات الطلابية
- الإلمام بأنظمة وقوانين العمل
- مهارات الاتصال الشفهي والكتابي
- القدرة على دعم المشاركة المجتمعية والأنشطة التنويرية والتثقيفية.

• المشاركة فى الانشطة الطلابية المختلفة

الكفاءة العلمية:

- النشر فى دوريات دولية، اقليمية، محلية
- المشاركة فى مؤتمرات اقليمية ومحلية
- الاشراف على الرسائل العلمية

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة:

- الحصول على درجة الدكتوراه
- شغل منصب عضو هيئة التدريس فى الكلية لمدة لا تقل على سنة من العمل  
الفعلي
- الحصول على الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيل الجودة من الهيئة القومية  
للاعتداف مثل التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية فى اعتداف المؤسسات
- المشاركة فى اعمال الجودة بالكلية
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من التعاون مع الاقسام الأكاديمية واعضاء هيئة  
التدريس والعلاقات الطيبة مع زملاء
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه
- يفضل الحصول على دورات تدريبية خاصة بمجال القيادة وإدارة الأزمات وإدارة  
الوقت
- القدرة على قيادة فريق

### معايير اختيار مدير الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية:

- الحصول على درجة الدكتوراه
- ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الأقسام العلمية بالكلية
- العلاقات الطيبة والتعاون مع الأقسام الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس
- القدرة على قيادة فريق
- القدرة على وضع استراتيجيات وآليات سير العمل
- ألا يكون وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه
- الخبرة والدراية بالعمل الخارجي والمشاركة المجتمعية

### معايير اختيار منسق البرنامج الدراسي:

- الحصول على درجة الدكتوراه ويعمل عضو هيئة التدريس بالقسم الذي يتبع اليه البرنامج.
- التمتع بصفات قيادية تُمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- المشاركة في أعمال الجودة.
- القدرة على العمل في فريق.
- القدرة على وضع الليات سير العمل.
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.

## \*معايير اختيار مدير وحدة الأزمات والكوارث

- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

- أن يكون من ذوي الخبرة في الإدارة.

- أن يكون متفرغا من المناصب الإدارية الأخرى.

## معايير اختيار مدير الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية:

- الحصول على درجة الدكتوراه.
- ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.
- العلاقات الطيبة والتعاون مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس.
- القدرة على قيادة فريق.
- القدرة على وضع استراتيجيات واليات سير العمل .
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه
- الخبرة والدراية بالعمل الخارجي والمشاركة المجتمعية .
- الاسهام في تدريب الطلبة والأفراد من داخل الجامعة وخارجها.
- الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
- عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمديتين كاملتين.

### \*معايير اختيار منسق البرنامج الدراسي:

- الحصول على درجة الدكتوراه ويعمل عضو هيئة التدريس بالقسم الذي يتبع اليه البرنامج .
- ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية
- التمتع بصفات قيادية تُمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- المشاركة في أعمال الجودة .
- القدرة على العمل في فريق .
- القدرة على وضع اليات سير العمل.
- الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنايه فى احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصه او بعقوبه مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
- عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمديتين كاملتين.

### \*معايير اختيار مدير وحدة الأزمات والكوارث:

- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- أن يكون من ذوي الخبرة في الإدارة.
- أن يكون متفرغا من المناصب الإدارية الأخرى.

## معايير إختيار القيادات الإدارية

### معايير إختيار القيادات الإدارية:

#### معايير اختيار أمين الكلية

#### أولاً: السجل الوظيفي :

- معايير إختيار القيادات الإدارية
- المؤهل الدراسي الذي يناسب طبيعة العمل بالإدارة.
- سنوات الخبرة.
- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة .
- المشاركة في ورش عمل ذات علاقة بالوظيفة
- تولي مناصب قيادية إدارية سابقة.
- السجل الوظيفي الذي يشهد خلوه من الجزاءات.

#### ثانياً: الكفاءة القيادية والإدارية:

- الالمام بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل
- القدرة علي وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية.
- القدرة علي تطوير أساليب الأداء.

- القدرة على توزيع الأعمال على المرؤوسين والإشراف على الأداء.

### ثالثاً السمات الشخصية :

- ضرورة تمتع القائد الإداري بالكفاءة والخبرة
- الصبر من السمات الضرورية الواجب توافرها في القيادة الإدارية حتى يتم إنجاز المهام المنوط بها بكفاءة عالية.
- القدرة على التعاون مع الكفاءات المتميزة من العاملين بالقطاعات المختلفة بالكلية .
- القدرة على اكتشاف وتوجيه واستثمار الطاقات المتاحة من العاملين بالقطاعات المختلفة بالكلية.
- سرعة اتخاذ القرار وتحمل المسؤولية.
- التمتع بالقدرة على التفكير والإبداع وسعة الأفق.

### رابعاً: التمتع بالمهارات والقدرات القيادية والإدارية

- مهارة القيادة والتوجيه والإشراف .
- مهارة الإتصال الفعال والتواصل وإعداد التقارير
- مهارة إتخاذ القرارات وتحمل مسؤولياتها وحل المشكلات.
- مهارة إدارة الأزمات ومواجهتها.
- القدرة على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة واستخدام الحاسوب.

- القدرة علي إدارة الوقت.

### \*معايير اختيار مديري الإدارات

#### أولاً: السجل الوظيفي:

- أن يكون حاصلًا على مؤهل عال الذي يناسب طبيعة العمل بالإدارة.
- أن يكون على الدرجة الثانية على الأقل.
- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة.
- لم يُوقَع عليه أي أحكام تأديبية أو جنائية.

#### ثانياً: الكفاءة القيادية والإدارية:

- الالمام بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية .
- القدرة على تطوير أساليب الأداء.
- القدرة على توزيع الأعمال على المرؤوسين والإشراف على الأداء
- لديه القدرة على التنظيم والتنسيق والمتابعة وإعداد التقارير.

#### ثالثاً السمات الشخصية:

- ضرورة تمتع القائد الإداري بالكفاءة والخبرة

- الصبر من السمات الضرورية الواجب توافرها في القيادة الإدارية حتى يتم إنجاز المهام المنوط بها كفاءة عالية
- القدرة على استقطاب والتعاون مع الكفاءات المتميزة من العاملين بالقطاعات المختلفة بالكلية
- القدرة على اكتشاف وتوجيه واستثمار الطاقات المتاحة من العاملين بالقطاعات المختلفة بالكلية.
- التمتع بالقدرة على التفكير والإبداع وسعة الأفق

#### رابعاً: التمتع والقدرات القيادية والإدارية:

- مهارة القيادة والتوجيه والإشراف
- مهارة الاتصال الفعال والتواصل وإعداد التقارير
- مهارة إدارة الأزمات ومواجهتها
- القدرة على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة واستخدام الحاسوب
- القدرة على إدارة الوقت



## محضر مجلس الكلية باعتماد معايير اختيار القيادات الأكاديمية بالكلية

### Faculty Council Meeting Minutes

Meeting on Tuesday 7<sup>th</sup> of February 2023 at 12:00 pm

Venue: Nursing Meeting Room

#### Attendees:

Name	Title	Present
Prof. Maha Adel	Dean of Nursing Faculty	✓
Dr. Mona Myhob Chair	Acting Vice Dean of Nursing Faculty	✓
Prof. Manal Ismail	Head of Critical Care and Emergency Nursing	✓
Prof. Mona Hassan	Head of Mental Health Nursing department	✓
Prof. Salma Moawad	Head of Maternity & Newborn Nursing Department	✓
Prof. Yaldez ZelnEdees	Head of Nursing Administration Department	✓
Dr. Elham El-Magar	Head of Community Health Nursing & Free Year Coordinator	✗
Dr. Heba AbdelMonem	Head of Medical Surgical Nursing Department	✓
Dr. Noha Hassan	Head of Quality Unit	✓
Dr. Marwa Abouelciba	Coordinator of Pediatrics Nursing Department	✓
Dr. Sara Sayed	Lecturer- Pediatrics	✓
Dr. Rania Mohamed	Coordinator of Clinical Placement	✓
Ms. Basma Sarhan	English Department Coordinator	✓
Sally Roberts Secretary	SAR	✓
Ms. Marwa Zayed	Secretary of the Meeting	✓

#### In attendance:

Dr Catherine Harper- Consultant, Office of the Provost.

#### 5. Student & Staff recruitment for 2023/2024

- The Dean highlighted that it was approved to recruit 300 students in the coming academic year. Therefore we need to increase the number of academic staff and teaching assistants. This is because the SSR in clinical placement is 1:15 and in critical areas is 1:5> we are still in phase 1 of staff recruitment for Academic Year 2022/2023. We may also need to recruit 2 English instructors.
  - Dr Harper suggested to have a workload allocation model.
  - Each department to clarify the number of teaching assistants and their workload stating the ration approved by NAQAAE.

#### 6. Schedule visits for Nurses from Sir Magdi Yacoub Center to BUE (Internship Orientation Programme, Staff Development).

Top Nurses will visit the BUE to participate in the Internship Orientation programme and also have some workshops as a staff development for our Teaching assistants. The proposed date for the visit is before the 19<sup>th</sup> of July 2023.

#### 7. Quality Assurance related matters.

Dr. Noha Hassan-Head of Quality unit presented the Unit's internal bylaws, mission & vision, the Administrative structure and the Organizational structure. All were approved by the Faculty Council members.

الموضوع: بخصوص عرض مراجعة معايير اختيار القدرات الأكاديمية بالكلية  
القسم: الموافقة على معايير اختيار القدرات الأكاديمية بالكلية مع المراجعة التي تم مناقشتها للتوافق مع معيار  
اختيار القدرات الأكاديمية وفقا للجنة الجامعة  
الموضوع: بشأن عرض تشكيل فريق عمل إعداد الخطة الإستراتيجية 2023-2028

المسؤول: الموافقة على التشكيل مع استشارة الإطاريين بالكلية وتنفيذ إجراءات إداره العيادة وفقاً للتمهيط  
الإستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي

الموضوع: بخصوص عرض أبحاث بحثية الهيئة التدريسية والدارجية في التحليل المبني للكلية  
المسؤول: الموافقة على الأبحاث بحثيات شمولية تتعلق كل من القوية الإدارية والدارجية في التحليل المبني  
للكلية **Internship related matters**

The Dean highlighted that Prof Yaldez Zein El Dien has reported that some students are still working in the outpatient. This matter will be discussed further with the relevant hospitals and Prof Yaldez Zein El Dien will update the faculty.

#### 8. Postgraduate programme Updates

The Dean confirmed that the Professional Masters and the Academic master are now completed after the required modifications that was asked by the Research Committee and it will be approved in the coming Research Committee meeting next Sunday 12<sup>th</sup> of February 2023 . Then, it will be sent for all required approvals.

#### 9. A.O.B

- Update and approve Faculty mission and Vision (attached)
- The Dean highlighted the importance of announcing to students that they have to pay the clinical fees or they will not be able to check their results.
- All required payments of the clinical placement for hospitals to be finished this week.

Prof Maha Adel



Dean of Nursing Faculty  
British University in Egypt